



# झारखण्ड गजट

## असाधारण अंक

### झारखण्ड सरकार द्वारा प्रकाशित

संख्या- 708

16 भाद्र, 1938 (श०)

राँची, बुधवार,

7 सितम्बर, 2016 (ई०)

#### श्रम नियोजन, प्रशिक्षण एवं कौशल विकास विभाग

##### अधिसूचना

18 जनवरी, 2016

संख्या: 109 -- भारत का संविधान के अनुच्छेद - 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए झारखण्ड राज्यपाल एतद् द्वारा झारखण्ड सरकार के श्रम, नियोजन एवं प्रशिक्षण विभाग के अधीन झारखण्ड नियोजन सेवा भर्ती, प्रोन्नति एवं अन्य सेवा शर्तोंको विनियमित करने के लिए निम्नलिखित नियमावली गठित करते हैं:-

##### अध्याय-1

##### प्रारम्भिक

###### 1. संक्षिप्त नाम, विस्तार एवं प्रारंभ:-

- (i) यह नियमावली झारखण्ड नियोजन सेवा (संशोधित) नियमावली, 2015 कहलायेगी ।
- (ii) इसका विस्तार सम्पूर्ण झारखण्ड राज्य में होगा ।

(iii) यह नियमावली अधिसूचना निर्गत होने की तारीख से लागू होगी। परन्तु ऐसी अधिसूचना निर्गत होने के पूर्व जो पदाधिकारी अपने वर्तमान पद पर नियमित नियुक्ति अथवा नियमानुसार प्रोन्नति प्राप्त कर चुके हैं, वे अपने वर्तमान पद पर बने रहेंगे तथा पूर्ववत् भविष्य में होने वाली प्रोन्नति एवं अन्य लाभ पाते रहेंगे।

## 2. परिभाषायः-

- (i) नियुक्ति प्राधिकार से अभिप्रेत है “झारखण्ड सरकार”
- (ii) आयोग से अभिप्रेत है “झारखण्ड लोक सेवा आयोग”
- (iii) विभाग से अभिप्रेत है “श्रम, नियोजन एवं प्रशिक्षण विभाग”
- (iv) परिशिष्ट से तात्पर्य इस नियमावली के साथ संलग्न परिशिष्ट है।
- (v) “अनुसूचित जातियाँ” से तात्पर्य है संविधान (अनुसूचित जातियाँ) आदेश (कास्टिच्यूशनशिडियूल्डकास्टस), आर्डर, 1950 के भाग-2 में विनिर्दिष्ट जातियाँ।
- (vi) “अनुसूचित जनजातियाँ” से तात्पर्य है संविधान (अनुसूचित जनजातियाँ) आदेश, (कास्टिच्यूशनशिडियूल्डट्राईब्स), आर्डर, 1950 के भाग-2 में विनिर्दिष्ट जातियाँ।  
(राज्य सरकार द्वारा प्रकाशित अनुसूचित जाति / जनजाति की सूची के अनुसार)
- (vii) सेवा से अभिप्रेत है “झारखण्ड नियोजन सेवा”
- (viii) नियमावली से अभिप्रेत है “झारखण्ड नियोजन सेवा नियमावली जैसा परिशिष्ट में वर्णित है”
- (ix) राज्य से अभिप्रेत है “झारखण्ड राज्य”
- (x) सेवा का सदस्य से अभिप्रेत है “ऐसा व्यक्ति जिसकी नियुक्ति/प्रोन्नति इस सेवा के किसी पद पर अस्थायी/स्थायी रूप से इस नियमावली के उपबंधों के अधीन की गई हो एवं ऐसे सभी व्यक्ति जो इस सेवा नियमावली के लागू होने के पूर्व नियुक्ति/प्रोन्नति पा चुके हों।”

## 3. सेवा / संवर्ग की रचना एवं बलः-

क्र०	पदनाम / वेतनमान	सीधी नियुक्ति एवं प्रोन्नति का क्रमशः अनुपात।	प्रोन्नति हेतु योग्यता	सीधी नियुक्ति के लिए न्यूनतम शैक्षणिक योग्यता एवं अनुभव।
1	2	3	4	5
1	नियोजन पदाधिकारी / जिला नियोजन पदाधिकारी श्रेणी-2 9,300-34,800 ग्रेड पे - 4800	75: 25	क). नियोजन पक्ष में शोध सहायक /कनीय सांख्यिकी सहायक न्यूनतम-10 वर्ष की नियमित एवं संतोषप्रद सेवा। नियोजन पक्ष में लिखिक के पद पर न्यूनतम-15 वर्ष की नियमित एवं संतोषप्रद सेवा। नियोजन पदाधिकारी के पद पर वही कर्मी प्रोन्नति के द्वारा	1. केन्द्र सरकार अथवा राज्य सरकार द्वारा मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से किसी भी संकाय में स्नातक अथवा समकक्ष, जो राज्य सरकार द्वारा राज्य

			नियुक्त किये जायेंगे, जिनकी शैक्षणिक योग्यता स्नातक उत्तीर्णहो।	प्रशासनिक सेवा के पद पर भर्ती हेतु अनुमान्य है।
2	सहायक निदेशक नियोजन। श्रेणी - 1 15,600-39,100 ग्रेड पे0-6600	शत् प्रतिशत प्रोन्नति।	नियोजन / जिला नियोजन पदाधिकारी के पद पर कार्मिक, प्रशासनिक सुधार तथा राजभाषा विभाग, झारखण्ड द्वारा निर्धारित कालावधि	-----
3	उप निदेशक नियोजन श्रेणी - 1 15,600-39,100 ग्रेड पे0-7600	शत् प्रतिशत प्रोन्नति।	सहायक निदेशक, नियोजन के पद पर कार्मिक, प्रशासनिक सुधार तथा राजभाषा विभाग, झारखण्ड द्वारा निर्धारित कालावधि	-----
4	संयुक्त निदेशक, नियोजन श्रेणी - 1 37,400-67,000 ग्रेड पे0-8700	शत् प्रतिशत प्रोन्नति।	उप निदेशक, नियोजन के पद पर कार्मिक, प्रशासनिक सुधार तथा राजभाषा विभाग, झारखण्ड द्वारा निर्धारित कालावधि	-----

अध्याय - 2  
भर्ती / नियुक्ति

4. इस सेवा में नियुक्ति पदाधिकारी:- “झारखण्ड सरकार” होगी ।
5. रिक्तियों का नियतीकरण:- विभाग प्रतिवर्ष सेवा के विभिन्न पदों पर सीधी भर्ती से भरी जाने वाली कोटिवार रिक्तियों की संख्या निर्धारित करेगा ।

6. रिक्तियों में आरक्षण:-

- क) सीधी भर्ती:- सीधी भर्ती हेतु उपलब्ध रिक्तियों में, अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति/महिला/विकलांग तथा पिछड़े वर्ग के उम्मीदवारों को राज्य सरकार द्वारा समय समय पर निर्धारित प्रतिशत के आधार पर आरक्षण का लाभ अनुमान्य होगा ।
- ख) प्रोन्नति:- प्रोन्नति हेतु उपलब्ध उक्त रिक्तियों में केवल अनुसूचित जाति / जनजाति के उम्मीदवारों को राज्य सरकार द्वारा समय समय पर निर्धारित प्रतिशत के अनुसार आरक्षण देय होगा ।

### अध्याय-3

#### सीधी भर्ती द्वारा नियुक्ति

7. **सीधी नियुक्ति की प्रक्रिया:-** झारखण्ड लोक सेवा आयोग द्वारा संयुक्त प्रतियोगिता परीक्षा के आधार पर नियोजन सेवा के पदाधिकारियों की नियुक्ति होगी ।
8. **सीधी नियुक्ति के लिए योग्यताएं / अहंताएं:-**
  - (i) **शैक्षणिक योग्यता:-** अध्याय-1 की कंडिका-3 के स्तम्भ-5 के अनुरूप । सीधी भर्ती हेतु शैक्षणिक योग्यताएं, आयु-सीमा, परीक्षा एवं साक्षात्कार का स्वरूप आदि वही रहेगा जो राज्य सरकार द्वारा संयुक्त प्रतियोगिता परीक्षा के आधार पर भरी जाने वाली अन्य सेवाओं के लिए निर्धारित है ।
  - (ii) **आयु:-** नियोजन पदाधिकारी/जिला नियोजन पदाधिकारी के पद पर सीधी नियुक्ति हेतु उम्मीदवारों की आयु सीमा अधियाचना वर्ष की पहली अगस्त को 21 वर्ष से कम नहीं होगी । अधिकतम आयु सीमा अन्य सेवा/संवर्ग के लिए राज्य सरकार द्वारा निर्धारित आयु के अनुसार होगी ।
  - (iii) नियोजन पदाधिकारी/जिला नियोजन पदाधिकारी के पद पर सीधी नियुक्ति हेतु झारखण्ड लोक सेवा आयोग द्वारा आयोजित संयुक्त असैनिक प्रतियोगिता परीक्षा के अवसरों की संख्या, प्रारंभिक परीक्षा, मुख्य परीक्षा एवं अंतर्वेक्षा के लिए न्यूनतम अहंतांक तथा अधियाचना भेजे जाने के माह का निर्धारण कार्मिक, प्रशासनिक सुधार तथा राजभाषा विभाग के द्वारा समय-समय पर निर्गत संकल्प के अनुसार होगा ।
9. **रिक्तियों का संसूचन:-** राज्य सरकार का श्रम, नियोजन एवं प्रशिक्षण विभाग, झारखण्ड, कोटिवार रिक्तियों का संसूचन झारखण्ड लोक सेवा आयोग को संयुक्त प्रतियोगिता परीक्षा के आधार पर भरे जाने हेतु करेगा ।
10. **आयोग द्वारा अभ्यार्थियों की अनुशंसा:-**
  - क). झारखण्ड लोक सेवा आयोग द्वारा संयुक्त प्रतियोगिता परीक्षा का आयोजन किया जायेगा ।
  - ख). लोक सेवा आयोग परीक्षाफलएवं साक्षात्कार के आधार पर कोटिवारमेधासूची तैयारकरेगा तथा नियुक्ति हेतु विभाग को अनुशंसा भेजेगा ।
  - ग). अंतिम चयन:- I) विभाग द्वारा उम्मीदवारों का अंतिम चयन आयोग द्वारा की गई अनुशंसाओं पर विचार करने के बाद किया जायेगा । आयोग द्वारा अनुशंसा मात्र से नियुक्ति तब तक नहीं होगी जब तक यथावश्यकजांच एवं स्वास्थ्य परीक्षण आदि के बाद सरकार को यह समाधान नहीं हो जाता कि उम्मीदवार सेवा में नियुक्ति के लिए हर प्रकार से उपयुक्त है ।
  - (II) आयोग की अनुशंसा ऐसी अनुशंसा की तिथि से एक साल बाद तक विधिमान्य रहेगी ।

### अध्याय - 4

#### प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति

11. **प्रोन्नति की प्रक्रिया**:- इस सेवा संवर्ग के उच्चतर पदों पर प्रोन्नति, इसी सेवा के पदाधिकारियों के बीच से वरीयता एवं योग्यता के आधार पर राज्य सरकार द्वारा समय समय पर निर्गत संकल्पों/ नियमों/परिनियमों के आलोक में कार्मिक, प्रशासनिक सुधार तथा राजभाषा विभाग द्वारा निर्धारित प्रक्रिया के अनुसार विभागीयप्रोन्नति समिति की अनुशंसा पर झारखण्ड सरकार के आदेश से दी जायेगी ।

नियोजन पदाधिकारी/ जिला नियोजन पदाधिकारी के पद पर प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति झारखण्ड लोक सेवा आयोग के अनुशंसा के आधार पर होगी तथा प्रोन्नति का आधार वरीयता सह योग्यता होगा ।

12. **रिक्तियों का नियतीकरण**:- श्रम, नियोजन एवं प्रशिक्षण विभाग, झारखण्ड में उपलब्ध एवं सृजित पदों के आधार पर प्रोन्नति से भरी जाने वाली रिक्तियों का कोटिवार निर्धारण करेगा ।

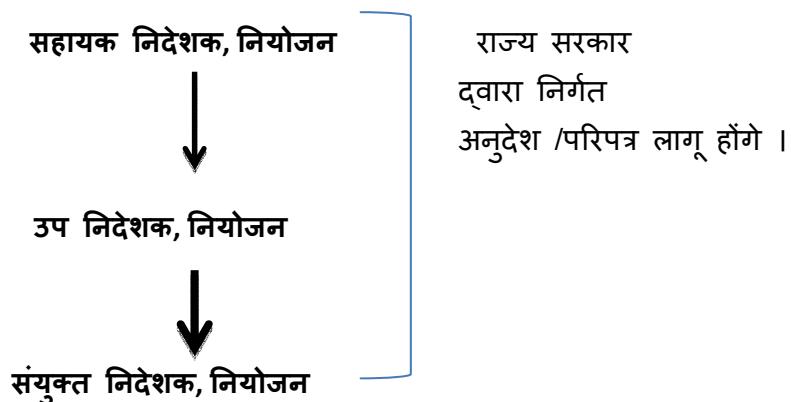
13. **प्रोन्नति हेतु कालावधि**:- इस नियमावली के अध्याय-1 की कंडिका- 3 (1) के स्तम्भ-4 में अंकित कालावधि के अनुरूप होगी ।

### अध्याय - 5

#### विविध

14. **प्रोन्नति का पद सोपान**:-

**नियोजन पदाधिकारी / जिला नियोजन पदाधिकारी**      -(मूल कोटि सीधी भर्ती का पद)



15. **प्रोन्नति हेतु रिक्तियों का नियतीकरण**:- प्रोन्नति हेतु रिक्तियों का नियतीकरण विभाग में उपलब्ध प्रोन्नति योग्य पदों के आधार पर किया जायेगा। प्रोन्नति योग्य विभिन्न पद अध्याय 1 की कंडिका 3 के कालम 2 के अनुसार होंगे।
16. **कालावधि**:- इस संबंध में राज्य सरकार द्वारा निर्गत अनुदेश / परिपत्र लागू होंगे।
17. **प्रोन्नति की प्रक्रिया**:- प्रोन्नति की प्रक्रिया अध्याय 5 की कंडिका 15 के अनुसार होगी।

### अध्याय -6

#### विविध

18. **परिविक्षा**:- इस सेवा/संवर्ग के नियोजन पदाधिकारी/जिला नियोजन पदाधिकारी के पद पर नियुक्ति / योगदान की तिथि से दो वर्ष तक परिविक्षा अवधि मानी जायेगी।
19. **प्रशिक्षण**:- क) प्रत्येक नवनियुक्त पदाधिकारी को भारत सरकार रोजगार महानिटेशालय, CIRTES द्वारा आयोजित नियोजन सेवा हेतु Integrated Training प्राप्त करना अनिवार्य होगा।
20. **विभागीय परीक्षा**:- प्रत्येक नवनियुक्त नियोजन पदाधिकारी / जिला नियोजन पदाधिकारी को निम्नलिखित विषयों में परीक्षा पास करनी होगी:-
- क) देवनागरी लिपि में हिन्दी टिप्पण एवं प्रारूपण परीक्षा।
- (i) परीक्षा का संचालन झारखण्ड सरकार राजभाषा विभाग द्वारा, जैसा अन्य सेवा/संवर्ग के लिए नियम हो, किया जायेगा। इसके लिए नियमानुसार यात्रा भत्ता देय होगा।
- (ii) प्रत्येक नवनियुक्त पदाधिकारी तब तक अपने पद पर सम्पुष्ट नहीं होगे, जबतक वे CIRTES द्वारा आयोजित Integrated प्रशिक्षण प्राप्त नहीं कर लेते हैं तथा हिन्दी टिप्पण एवं प्रारूपण की परीक्षा में उत्तीर्ण नहीं हो जाते हैं।
- (iii) नवनियुक्त पदाधिकारी जब तक हिन्दी टिप्पण प्रारूपण परीक्षा उत्तीर्ण नहीं हो जाते हैं, तब तक उन्हें वेतनवृद्धि देय नहीं होगी। किन्तु यदि नियुक्ति की तिथि से एक वर्ष के भीतर उक्त परीक्षायें आयोजित नहीं होती हैं तो केवल पहली वेतनवृद्धि देय होगी।
- (iv) परन्तु वेतनवृद्धि में इस रोक का संचयी प्रभाव नहीं होगा। उदाहरणार्थ जिस पदाधिकारी की वेतनवृद्धि उक्त परीक्षा पास नहीं करने के कारण रोक ली गयी हो, वह उक्त परीक्षा पास कर लेने के बाद उस प्रक्रम पर वेतन और भत्ता पाने का हकदार होगा जिस प्रक्रम पर उसे वेतन और भत्ता मिलता, यदि उसकी वेतन वृद्धि रोकी नहीं जाती। किन्तु उन्हें वेतन एवं भत्ते का बकाया प्राप्त नहीं होगा।

21. सेवा संपुष्टि:- नवनियुक्त पदाधिकारी, 2 वर्ष की परीक्ष्यमान अवधि में CIRTES द्वारा Integrated Training प्राप्त करने, लेखा एवं हिन्दी टिप्पण प्रारूपण परीक्षा उत्तीर्ण कर लेने के उपरांत सेवा संपुष्टि के योग्य माने जायेंगे।
22. प्रशासनिक नियंत्रण:- झारखण्ड नियोजन सेवा / राज्य के श्रम, नियोजन एवं प्रशिक्षण विभाग के प्रशासनिक नियंत्रण के अधीन होगी।
23. अनुशासनिक कार्रवाई:- झारखण्ड नियोजन सेवा के पदाधिकारियों के विरुद्ध अनुशासनिक कार्रवाई यथा राज्य सेवा के अन्य संवर्गों की भाँति, राज्य सरकार के द्वारा निर्गत नियमों/परिनियमों के आलोक में श्रम, नियोजन एवं प्रशिक्षण विभाग द्वारा की जायेगी।
24. सेवा की अन्य शर्तेः क). इस सेवा के पदाधिकारियों को, राज्य या केन्द्र सरकार के किसी विभाग के समकक्ष पद पर प्रतिनियुक्त किया जा सकेगा।  
ख). राज्य सरकार के अन्य विभागों के समकक्ष पदाधिकारी इस सेवा में केवल भर्ती के पदों पर प्रतिनियुक्त किए जा सकेंगे। इस नियमावली में यदि ऐसी कोई सेवा शर्त शामिल नहीं हो पाई हो, जो शर्त राज्य के अन्य विभागों में अन्य सेवा/ संवर्गों की नियमावली के अनुरूप है, तो वह इस संवर्ग पर भी लागू मानी जायेगी।
25. निरसन:- इस नियमावली के लागू होने की तिथि से, इस सेवा से संबंधित पूर्व की नियमावली (यदि कोई हो तो) स्वतः समाप्त समझी जायेगी।

**परिशिष्ट:-**

**श्रम, नियोजन एवं प्रशिक्षण विभाग के नियंत्रणाधीन झारखण्ड नियोजन सेवा की भर्ती नियमावली:-**

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	पै०बै०ड एवं ग्रेड-पे/पे-स्केल	क्या पद अथवा नहीं	सीधी भर्ती हेतु उम्र	सीधी शैक्षणिक सीमा	क्या एवं अन्य योग्यता	परीक्ष्य क्षय मा	नियुक्ति का न हेतु या अव शैक्षणि क योग्य ता प्रोन्न ति कि स्थिति में लागू होगा?	प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/ सामंजन द्वारा भर्ती की स्थिति में किस ग्रेड से प्रोन्नति दी जायेगी।	यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो इसकी संरचना क्या है।	किन परिस्थितियों में झारखण्ड लोक सेवा आयोग की अनुशंसा अपेक्षित है।
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
नियोजन पदाधिकारी/ जिला नियोजन पदाधिकारी	45 (पैंताली स)	बेसिक ग्रेड	9300-34800 ग्रेड पे-4800	प्रवर कोटि ग्रेड पे- पद नहीं	न्यूनतम आयु 21 वर्ष में अधिकतम आयु राज्य सरकार द्वारा समय- समय पर प्रकाशित अधिसूच ना के अनुसार। अनुसूचित जाति/ जनजाति एवं पिछड़ी	स्नातक (किसी भी संकाय में) आयुर्वेद विभाग के पद पर वही कर्म प्रोन्नति के द्वारा अनुसूचित जाति/ जनजाति एवं पिछड़ी	सीधी भर्ती सीमा प्रोन्नति की स्थिति में लागू नहीं होगा।	02 (दो वर्ष )	75 प्रतिशत (दो वर्ष ) 25 प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा	शोध सहायक/कनीय सांचियकी सहायक द्वारा के रूप में 10 वर्षों की लगातार संतोषजनक सेवा या नियोजन संवर्ग में लिपिक के रूप में 15 वर्षों की लगातार संतोषजनक सेवा। नियोजन पदाधिकारी / जिला नियोजन पदाधिकारी के पद पर वही कर्म प्रोन्नति के द्वारा नियुक्त किये जायेंगे, जिनकी शैक्षणिक योग्यता स्नातक उत्तीर्ण हो।	हाँ 1. विकास आयुक्त (अध्यक्ष) 2. प्रधान सचिव, श्रम, नियोजन एवं प्रशिक्षण विभाग, (सदस्य) रांची। 3. प्रधान सचिव, स्वारस्थ्य, परिवार कल्याण एवं	बेसिक ग्रेड में प्रोन्नति आयुक्त द्वारा भरने की स्थिति में लागू है।

					जाति हेतु नियमानु सार छूट					चिकित्सा, शिक्षा विभाग (सदस्य)			
सहायक निदेशक (नियोज न)	15 (पन्द्रह)	कनीय प्रवर कोटि	15600- 39100 ग्रेड पे- 6600	प्रवर कोटि पद	लागू नहीं	लागू नहीं	हाँ	ला गू न हीं	नियोजन पदाधिकारी/ जिला नियोजन पदाधिकारी से शत प्रतिशतप्रोन्न ति के	नियोजन पदाधिकारी/जिला नियोजन पदाधिकारी	4. प्रधान सचिव, मान व संसाधन विकास विभाग (सदस्य)  5. कार्मिक प्रशासनिक सुधार एवं राजभाषा विभाग द्वारा मनोनीत अनुसूचित जाति / अनुसूचित जनजाति के प्रतिनिधि (सदस्य)  6. श्रम, नियोजन एवं प्रशिक्षण विभाग के उप सचिव से अन्यून स्तर के पदाधिकारी जो झारखण्ड नियोजन सेवा की स्थापना के प्रभारी हों।	-उपरोक्त-	लागू नहीं

								द्वारा			
--	--	--	--	--	--	--	--	--------	--	--	--

उप निदेशक (नियोजन)	05 (पाँच)	प्रवर कोटि	15600 - 39100 ग्रेड पे- 7600	प्रवर कोटि पद	लागू नहीं	लागू नहीं	हाँ	लागू नहीं	सहायक निदेशक (नियोजन) से शत प्रतिशतप्रोन्नति के द्वारा	सहायक निदेशक (नियोजन)	-उपरोक्त-  	लागू नहीं
संयुक्त निदेशक (नियोजन)	01 (एक)	वरीय प्रवर कोटि	37400 - 67000 ग्रेड पे- 8700	प्रवर कोटि पद	लागू नहीं	लागू नहीं	हाँ	लागू नहीं	उप निदेशक (नियोजन) से शत प्रतिशतप्रोन्नति के द्वारा	उप निदेशक (नियोजन)	-उपरोक्त-  	लागू नहीं

झारखण्ड राज्यपाल के आदेश से ,  
**मुखमीत सिंह भाटिया,**  
 प्रधान सचिव,  
 श्रम नियोजन, प्रशिक्षण एवं कौशल विकास विभाग ।

-----

---

झारखण्ड राजकीय मुद्रणालय, राँची द्वारा प्रकाशित एवं मुद्रित,  
 झारखण्ड गजट (असाधारण) 708 –50 ।